Centro Servizi Socio Assistenziali e Sanitari

Via Ospedale, 1 – 10067 VIGONE (TO)
Tel. (011) 980.91.71
Cod. Fisc. 85000390014 – P. Iva 04372130015
e-mail: direzione@centroservizivigone.it
P.E.C: segreteria@pec.centroservizivigone.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

La performance individuale, ai sensi dell'art. 9 del Decreto Legislativo n.150/2009, è l'insieme dei risultati raggiunti e dei comportamenti realizzati dall'individuo che opera nell'organizzazione, in altre parole, il contributo fornito dal singolo al conseguimento della performance dell'organizzazione, mentre la valutazione dei comportamenti organizzativi si riferisce principamente alla azioni osservabili, messe in atto da un individuo (dirigente/dipendente), sollecitate dalla combinazione del contesto in cui opera e delle caratteristiche proprie dell'individuo stesso nel raggiungimento di un detereminato obiettivo.

Il 2022 è stato caratterizzato in parte dalla prosecuzione della pandemia Covid-19. Molte energie sono state ancora indirizzate alla prevenzione ed al contenimento del contagio. Anche per quest'anno gli obiettivi sono stati assegnati per figura professionale in modo da personalizzare e finalizzare in modo concreto il risultato da raggiungere e per consentire una misurabilità del grado di raggiungimento dell'obiettivo stesso. Annualmente l'assegnazione degli obiettivi tiene conto delle modifiche organizzative più significative che si prevedono di attuare in corso d'anno e delle criticità eventualmente evidenziate nel servizio nel corso dell'anno precedente. L'assegnazione degli obiettivi ha la duplice funzione di individuare le priorità di intervento dell'anno per le singole figure professionali, nonché evidenziare le eventuali criticità da monitorare e consentire inoltre, una specifica valutazione del personale dipendente anche al fine della distribuzione di eventuale produttività.

La valutazione del personale dipendente avviene attraverso le schede individuali di valutazione. La verifica del 2022 ha confermato il raggiungimento degli obiettivi

assegnati sia in termini di obiettivi di tipo organizzativo che di tipo qualitativo. La valutazione è stata nella maggior parte superiore a 4 punti (dove 5 è il punteggio massimo) e, comunque, sempre superiore a 3 (soglia di merito per l'assegnazione di eventuale produttività/progressione come da contratto collettivo decentrato).

Gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 reativamente ai comportamenti organizzativi sono stati i seguenti:

OSS e Educatori:

Utilizzo e cura dotazioni di lavoro

Ufficio Amministrativo

Supporto al CdA e direttore

Cuoca

Consegna relazioni sui lavori svolti

Gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 per misurare la performance individuale sono stati i seguenti:

OSS e Educatori:

partecipazione a PAI/PEI e verifica bollature/mancanti, partecipazione a corsi di formazione

Ufficio Amministrativo

verifica bollature/mancanti

Cuoca

verifica bollature/mancanti

Il Segretario Direttore

Dott.ssa VIGNOLA Marta